

**Boliden Rönnskär, Attraktiv Arbetsgivare.** Önskad utbildning inom arbetsmiljöteknik, organisationspsykologi, eller personalvetenskap (HR), psykologi och ekonomi.

## **Bakgrund**

Boliden Rönnskär i Skelleftehamn är ett av världens effektivaste smältverk som utvinnet metaller ur råvaror från gruvor och olika typer av återvinningsmaterial. Framför allt produceras koppar, bly, zink, silver, guld, svavelsyra och svaveldioxid.

För att kunna producera och tillhandahålla metaller som är nödvändiga för att förbättra samhället för kommande generationer behöver vi ha medarbetare med rätt kompetens, engagemang och inställning att arbeta i en omgivning som ständigt förändras och ställer allt större krav.

Förväntningarna på Boliden Rönnskär är att klara den framtida kompetensförsörjningen i lokal konkurrens och samtidigt vara en hållbar arbetsgivare. Vi behöver öka takten i automation och digitalisering, samtidigt som vi erbjuder attraktiva arbeten i en förbättrad arbetsmiljö för att vara effektiva i framtiden.

Den tekniska och ekonomiska utvecklingen, i kombination med accelererande omvärldsbehov, ställer stora krav på anpassning och genomtänkt ledarskap. Det behövs även en kultur som är inkluderande och att Rönnskär blir en lärande organisation. Att arbeta med att ändra kultur och beteenden kräver bra förankring, förberedelser, kompetens och insikt.

## **Syfte och mål**

Sambandet mellan medarbetares engagemang och organisationens lönsamhet är bevisat. Att få till en förflyttning av nöjda medarbetare till engagerade är en utmaning!

Syftet med projektet är att analysera arbetsbelastning, engagemang och eNPS i olika åldersgrupper för att identifiera utmaningar och förbättringsområden.

Målet är att ge insikter som kan bidra till utveckling av en mer hållbar och trivsamt arbetsmiljö, samt att stärka organisationens förståelse för hur olika åldersgrupper upplever sin arbetssituation.

Denna undersökning är särskilt riktad till stipendiater för att erbjuda en djupare förståelse av arbetsmiljöfrågor och analys av utfall i olika åldersgrupper.

## **Önskemål avseende stipendiater**

Till projektet önskas 2 studenter för en uppgift som denna, som involverar analys av arbetsbelastning, engagemang, eNPS, och arbetsmiljöfrågor, där det förväntas en akademisk utbildning inom ett eller flera av följande områden:

1. **Arbetsmiljö och organisation** – En utbildning inom arbetsmiljöteknik, organisationspsykologi, eller personalvetenskap (HR) är relevant. Dessa program fokuserar på att förstå och förbättra arbetsmiljöer, samt hantera frågor relaterade till engagemang och hälsa på arbetsplatsen.
2. **Psykologi** – En kandidat- eller masterexamen inom psykologi, särskilt arbetspsykologi eller organisationspsykologi, kan vara värdefull då dessa utbildningar ger kunskaper om hur individers psykologiska välbefinnande påverkar arbetsresultat och engagemang.
3. **Ekonomi eller företagsekonomi** – En utbildning inom ekonomi med inriktning på personal- eller organisationsutveckling, eller en examen i HR, kan ge kompetens för att analysera data och identifiera förbättringsområden relaterade till arbetsbelastning och produktivitet.

## **Tidsplan**

Start direkt efter Sammes introduktionsutbildning under 6-10 veckor, beroende på upplägg.

## **Kontaktperson**

Ann Åström  
HR -Business Partner  
Boliden Rönnskär  
SE-932 81 Skelleftehamn, Sweden  
Visiting adress: Rönnskär  
Mobile +46 73 02 464 57  
[ann.astrom@boliden.com](mailto:ann.astrom@boliden.com)  
[www.boliden.com](http://www.boliden.com)